

# کارآفرینی کماندویی

موفقیت در کارآفرینی در شرایط پیچیده و عدم قطعیت

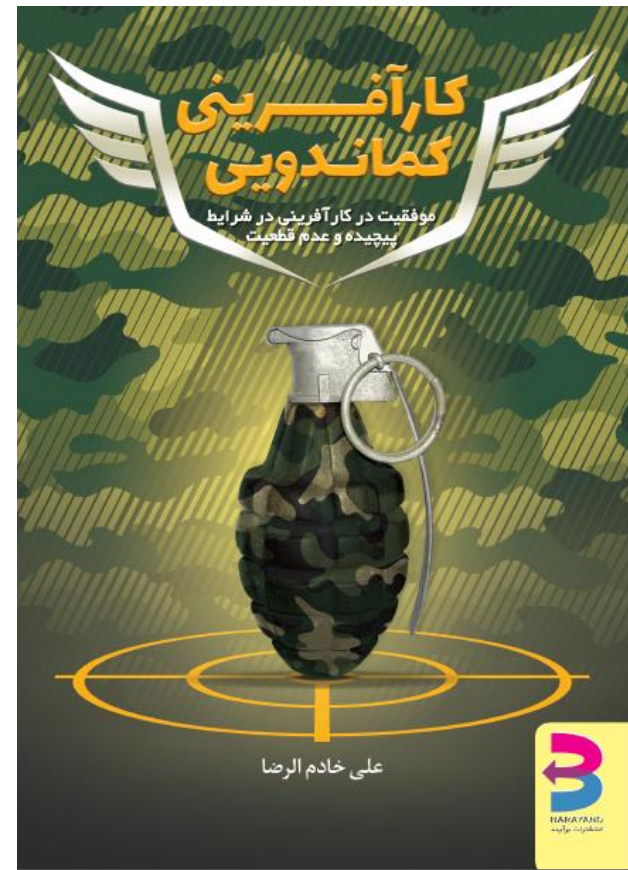
# علی خادم الرضا

معلم، مؤلف و مشاور کارآفرینی و مدیریت کسب و کار

## کارآفرینی کماندویی در عمل



# چرا کارآفرینی کماندویی



# تعریف کارآفرینی

- مفهومی چند بعدی که شخص یا گروهی، با داشتن صفات و ویژگی‌های شخصی مورد نیاز، با نوآوری، با استفاده از فرصت‌های بالقوه، با قبول ریسک‌های متعدد و با تلاش بسیار زیاد دست‌به‌کار می‌شود تا به هدفی برسد، تغییری ایجاد کند و ارزش‌هایی را خلق کند
- کارآفرینی ارائه راه‌حلی برای رفع نیازهای موجود شناخته شده و یا نیازهایی که شناخته نشده است.
- این راه‌حل به صورت چند جانبه برای مشتریان، همکاران و خود کارآفرینان ارزش خلق می‌کند.
- ارزشی که از طریق یک سیستم کسب و کار خلق و ارائه می‌شود و سیستم کسب و کاری که در بستر یک محیط فعالیت می‌کند.
- محیطی که بر همه چیز اصالت دارد.
- (قوت درونی + فرصت بیرونی)

# ۷ ویژگی کماندوها

- نیروهایی سبک و هوابرد هستند
- قابلیت استقرار سریع دارند
- نفراتی آموزش دیده و سازماندهی شده هستند
- قابلیت انجام عملیات در شرایط سخت و محیطهای پیچیده را دارند
- نیروی تقویتی و یا عملیات برای پشتیبانی برای سایر نیروها هستند
- توان نظامی و نخبه بودن را در هم آمیخته‌اند
- بر اهداف معدود و فوق‌العاده ارزشمند متمرکز هستند

# شرایط پیچیده و عدم قطعیت



- تغییر پارادایم
- پیچیدگی محیط
- ریسک یا عدم قطعیت
- نیاز به چارچوب شناخت و اقدام

چیزهایی که می دانیم نمی توانند آسیب چندانی به ما بزنند.

# چارچوب کانوین

## Complex

The relationship between cause and effect can only be perceived in hindsight

**probe - sense - respond**

**Emergent practice**

## Complicated

The relationship between cause and effect requires analysis or some other form of investigation and/or the application of expert knowledge

**sense - analysis - respond**

**good practice**

disorder

**novel practice**

The relationship between cause and effect at system level

**act - sense - respond**

**Chaotic**

**Best practice**

The relationship between cause and effect is obvious to all

**sense - categorise - respond**

**Obivous**

# چارچوب کانوین

## Best practice

The relationship between cause and effect is obvious to all

sense - categorise - respond

## Obivous



• ۱- محیط شفاف

• قوانین ثابت

• روابط علی و معلولی مشخص است

• می دانیم که می دانیم

• شناخت، دسته بندی، پاسخ

• انتظار بهترین نتیجه بر اساس تجربیات قبلی



# چارچوب کانوین

## Complicated

The relationship between cause and effect requires analysis or some other form of investigation and/or the application of expert knowledge

sense - analysis - respond

good practice



• ۲- محیط سخت و بغرنج

• شناخت روابط علی و معلولی نیازمند

تجزیه و تحلیل است.

• می دانیم که نمی دانیم

• شناخت، تجزیه و تحلیل، پاسخ

• راههای گوناگون ممکن است

• به دنبال نتیجه خوب

# چارچوب کانوین

## Complex

The relationship between cause and effect can only be perceived in hindsight

probe - sense - respond

Emergent practice



• ۳- محیط پیچیده

• حجم ناشناخته ها بیش از شناخته ها

• شناخت روابط علی و معلولی به صورت پس بینا

• نمی دانیم که نمی دانیم

• کاوش، دریافت، پاسخ

• اقدامات ظهوری و بروزی برای مسئله

• ورود و اجرای آهسته

# چارچوب کانوین

## novel practice

The relationship between cause and effect at system level

act - sense - respond

### Chaotic



• ۴- محیط آشوبناک

• روابط علی و معلولی به صورت ناشناخته

• اقدام، دریافت، پاسخ

• اقدامات بدیع و بی سابقه

• با هدف تثبیت اوضاع برای بقا

# چارچوب کانوین

## Complex

The relationship between cause and effect can only be perceived in hindsight

**probe - sense - respond**

**Emergent practice**

## Complicated

The relationship between cause and effect requires analysis or some other form of investigation and/or the application of expert knowledge

**sense - analysis - respond**

**good practice**

disorder

**novel practice**

The relationship between cause and effect at system level

**act - sense - respond**

**Chaotic**

**Best practice**

The relationship between cause and effect is obvious to all

**sense - categorise - respond**

**Obivous**

# نتیجه گیری از چارچوب کانوین

- الگوهای محیطهای گوناگون برای یکدیگر قابل استفاده نیستند

- الگوی ویژه اقدام برای شرایط عدم قطعیت

- حرکت خفاش گونه

- اصالت بر یادگیری و فهم سریع واقعیتهای محیط

- فرضیه سازی سریع، آزمایش سریع

- تفکر جدید، کوچکی، چابکی، انعطاف پذیری

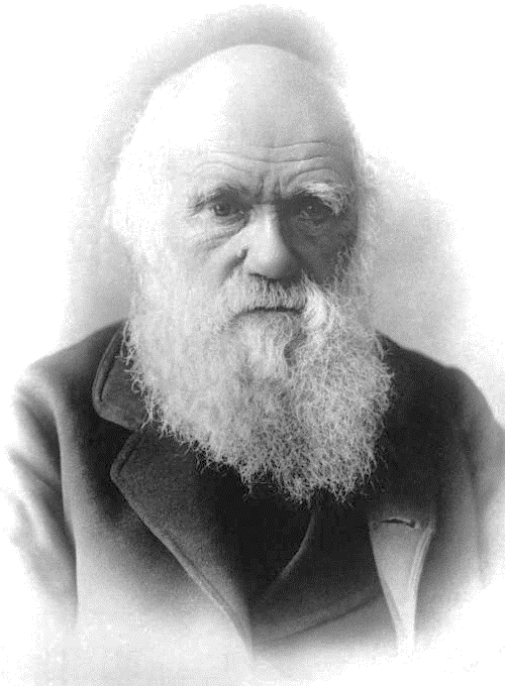


# پیشنهادات کارآفرینی کماندویی

- تعادل یا عدم تعادل؟
- تخصص یا چند بعدی بودن؟
- اجرای انقلابی یا تدریجی؟
- اجرای برنامه ثابت به صورت فرآیندی یا تمرکز آتشین پروژه ای؟
- تمرکز یا تنوع؟



# برخی از اصول اجرایی



- تنوع به جای تمرکز؛ تمرکز در بحران نابودگر است
- چارلز داروین
- نظریه فرگشت یا تکامل
- ۱. تنوع
- ۲. تنازع
- ۳. بقا

باغبانی در حال کاشتن و هرس کردن باشید.

# برخی از اصول اجرایی

- بهبود مستمر و همیشگی
- بهبود تدریجی و کوچک
- عدم توجه به فعالیت های انقلابی و انفجاری و هیجانی





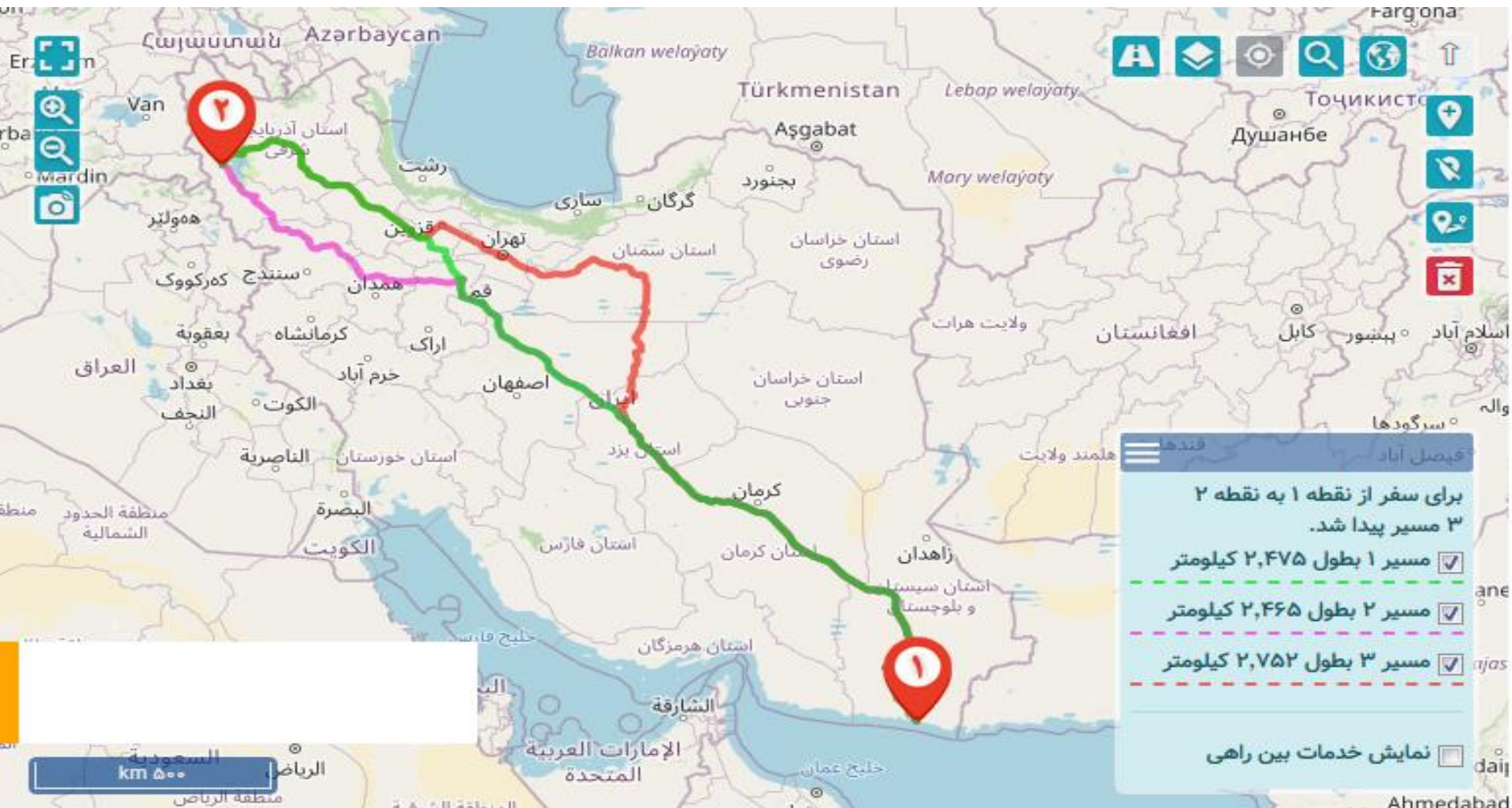
# برخی از اصول اجرایی



- خون ریزی آرام
- به جای انقلاب و انفجار
- بودجه بندی برای شکست
- زنجیره ای از شکست های کوچک
- برای موفقیت لازم است

# برخی از اصول اجرایی

• رژه ۲۰ کیلومتر در روز!



# برخی از اصول اجرایی

• دیدن مسافت کوتاه پیش رو کفایت می کند، باید فقط دوام بیاورید



# برخی از اصول اجرایی

• در هنگام بحران و در آشوب دامنه تمرکز و تعامل با محیط را کاهش دهید



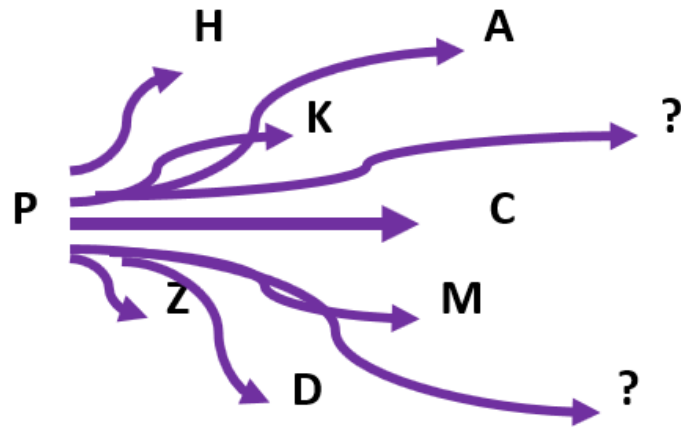
# برخی از اصول اجرایی

• خوش آمد گویی به عدم تقارن



# برخی از اصول اجرایی

- هیچ گاه کاملاً نمی دانیم چه چیزی در انتظارمان است.
- نمی دانیم چه چیزی را خواهیم دانست.
- نمی دانیم چه چیزی را خواهیم داشت.



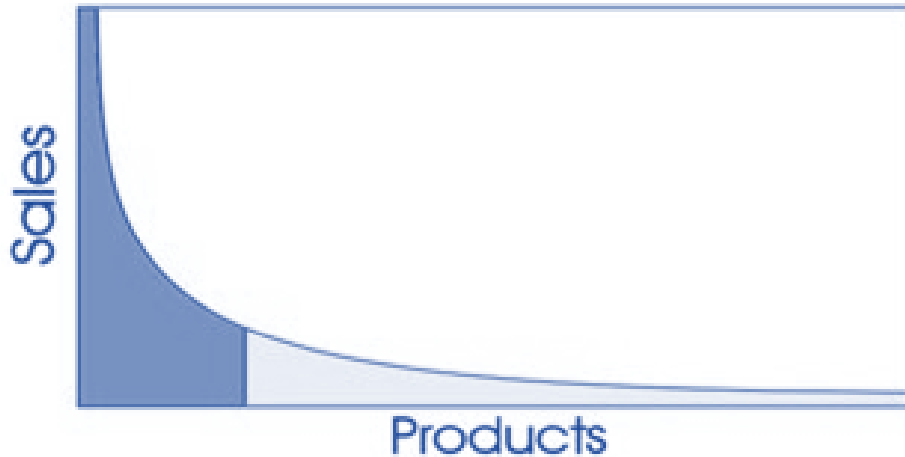
# برخی از اصول اجرایی



- آزمودن به جای داستان سرایی
- بیش از اثبات به دنبال ابطال باشید
- بدون نظریه عام زندگی کنید

# برخی از اصول اجرایی

- می توانید از دم بلند استفاده کنید!
- توزیع ریسک
- توجه به قدرت شبکه





# برخی از اصول اجرایی



- بقا مهمتر از توسعه
- توسعه درونزا
- از کوچک به بزرگ
- ورود به یک بازار
- تنها پس از فتح بازار قبلی

# برخی از اصول اجرایی



- آمادگی همیشگی، اقدام موقعیتی
- پرهیز از درگیری بی مورد
- اقدامات کوچک و پیوسته
- اقدامات بزرگ اقتضایی فقط برای دستیابی به اهداف محدود و ارزشمند

# با تشکر از توجه شما دوستان عزیز

پرسش و پاسخ  
نظرات

# علی خادم الرضا

معلم، مؤلف و مشاور کارآفرینی و مدیریت کسب و کار

## □ Personal Contact :

- Website : [www.Alikhademoreza.ir](http://www.Alikhademoreza.ir)
- Aparat : [apparat.com/Alikhademoreza](http://apparat.com/Alikhademoreza)
- Telegram: @Anan\_Ke\_midanand
- Twitter : @Ali-khademoreza
- LinkedIn : Ali-Khademoreza
- Instagram : @kasbokar\_movafagh

